

PRESSEMEDDELELSE

Klausul: Rapporten og dens resultater må ikke offentliggøres før på udgivelsesdagen tirsdag d. 12. september 2017.

ET GODT ARBEJDSMILJØ ER MED TIL AT HOLDE PÅ KOMMUNALE SENIORMEDARBEJDERE

12. september 2017

Opgaver, som man magter og kolleger, som man kan lide at arbejde sammen med. Det er nogle af de faktorer, der kan få pædagogen, sosu-hjælperen eller den kommunale gartner til at blive længere på arbejdsmarkedet. En ny undersøgelse fra VIVE ser nærmere på, hvordan kommunalt ansatte forholder sig til, at de skal gå senere på efterløn og pension end foregående generationer – og hvad konsekvenserne heraf kan blive for de kommunale arbejdspladser.

Danmarks knap en halv million kommunalt ansatte er gennemsnitligt ældre end den øvrige arbejdende befolkning. Derfor bliver mange af dem blandt de første til at mærke følgerne af de politiske reformer, der skal opmuntre danskerne til at blive længere på arbejdsmarkedet. I en ny VIVE-undersøgelse fortæller knap 80 kommunalt ansatte – både medarbejdere og ledere – om, hvilke følger det kan få for deres arbejde og for arbejdspladsen, at de ansatte i de kommende år får senere adgang til efterløn og folkepension.

At kunne bidrage

Undersøgelsen viser, at arbejdsmiljøet er en nøgelfaktor, når arbejdspladserne fremover skal skabe gode rammer for medarbejdere, der skal blive længere på arbejdsmarkedet. Det fortæller bl.a. de medarbejdere, der allerede nu har valgt at blive ved med at arbejde, også efter de har fået ret til efterløn og pension. De har fået opgaver og rammer, der passer til deres formåen, og de trives med kollegerne og oplever, at de stadig kan bidrage med noget i jobbet.

At sidde fast i jobbet

Arbejdsmiljøet er også vigtigt for de medarbejdere, der har det svært med de ændrede regler for efterløn og pension. Det er medarbejdere, der måske ikke længere magter deres opgaver rent fysisk, som ikke trives eller ikke kan finde motivationen i arbejdet – men som heller ikke har nået en alder, som giver dem økonomisk mulighed for at forlade arbejdet. Det er en situation, der både belaster dem selv, deres kolleger, ledere og ikke mindst de borgere, de arbejder med og for.

Yderligere oplysninger: Seniorforsker Anika Liversage, tlf.: 33 48 08 57 eller kommunikationschef Charlotte Konow, tlf.: 50 50 95 01.

Udgivelse: Anika Liversage, Mona Larsen: Udskudt tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Konsekvenser på de kommunale arbejdspladser. VIVE – Det nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd

Udgivelsesdato: 12. september 2017

Omfang/pris: 108 sider

Køb/download: www.vive.dk

I takt med, at efterløns- og pensionsalderen stiger, bliver der derfor vigtigt for de kommunale arbejdspladser både at bidrage til at fremme de forhold, der giver medarbejderne lyst til at blive i jobbet og begrænse de forhold, der skubber dem ud af arbejdsmarkedet. I begge henseender er arbejdsmiljøet afgørende, påpeger undersøgelsen.