

PRESSEMEDDELELSE

22. marts 2018

LØSE ANSÆTTELSER ER NØDVENDIGE – IKKE ØNSKVÆRDIGE

Interview med 15 kommunale ledere viser, at de bruger tilkaldevikarer, tidsbegrænsede ansættelser og deltidsansættelser med få timer, når der mangler hænder i fx børnehaver og ældrepleje. Disse ansættelsesformer giver en fleksibilitet, som er nødvendig for at løse opgaverne inden for de fastsatte rammer, påpeger de interviewede ledere i en ny undersøgelse fra VIVE. Undersøgelsen tyder på, at kommunernes brug af tidsbegrænsede ansættelser ikke er steget nævneværdigt de seneste år.

Løse ansættelser er en nødvendighed, hvis hverdagen på arbejdspladsen skal hænge sammen – men det er ikke en optimal praksis, for fastansættelser er klart at foretrække. Nogenlunde sådan lyder det samstemmende fra 15 ledere i fire kommuner, som har deltaget i VIVEs nye undersøgelse af forskellige kommunale ansættelsesformer. Undersøgelsen giver indblik i de 15 ledes praksis i forhold til forskellige former for ansættelser.

Undersøgelsens analyse viser, at der er flere forhold på spil, når de interviewede ledere vælger at bruge fx tidsbegrænset ansatte, deltidsansatte med få timer eller vikarer til at løse opgaverne. De løse ansættelser hjælper lederne til at overholde deres budget, fortæller de – og til at sikre, at de nødvendige hænder er til rådighed til opgavevaretagelsen. Flere af de interviewede ledere oplever desuden, at medarbejderne ønsker at arbejde på deltid, fordi de så bedre kan få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen og bedre kan nå at restituere fra et belastende arbejde.

Ikke tegn på stigning

Undersøgelsens kvantitative analyse viser, at det er svært at få et sikkert overblik over kommunernes brug af tidsbegrænsede ansættelser på arbejdsmarkedet som helhed.

Oplysninger fra Fælleskommunalt Ledelsesinformationssystem (FLIS) viser, at tidsbegrænsede ansættelser udgjorde op mod hver fjerde ansættelse blandt de månedslønnede i 2016. Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) fra Danmarks Statistik viser, at kun 6-7 % af alle kommunalt ansatte var tidsbegrænset ansat i 2015. Begge tal er behæftet med usikkerhed og er ikke direkte sammenlignelige. Samlet set viser den kvantitative analyse ikke tegn på, at der sker en stigning i kommuners brug af tidsbegrænsede ansættelser i perioden 2008-2015.

Yderligere oplysninger: Seniorforsker Helle Holt, tlf. 33 48 09 48 eller kommunikationschef Charlotte Konow, tlf. 50 50 95 01.

Udgivelse: Helle Holt, Mona Larsen, Malene Rode Larsen og Asta Prescott: *Forskellige kommunale ansættelsesformer. Udbredelse, erfaringer og udfordringer*. VIVE – Det nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

Udgivelsesdato: 22. marts 2018

Omfang/pris: sider/kr. inkl. moms.

Køb/download: www.vive.dk