

## PRESSEMEDDELELSE

10. januar 2019

### **Regeringens lederudspil: Gode intentioner om bedre ledelse og styrket kompetenceudvikling, der udfordres af arbejdspress og mangel på ressourcer**

#### **Fokus på faglighed og medinddragelse af medarbejderne**

I regeringens udspil understreges værdien af inddragelse af medarbejderne i forhold til at sikre kvalitet i velfærdsydelse gennem bedre ledelse og styrket kompetenceudvikling.

*”Vi deler fuldt ud regeringens ønske om at give de ansatte i den offentlige sektor de bedst mulige rammer for at kunne bruge deres faglighed og levere velfærd af høj kvalitet. Det sker bl.a. ved, at medarbejderne i højere grad inddrages i tilrettelæggelsen af deres opgaver. Vi ved, at oplevelsen af at kunne lykkes med opgaven har afgørende betydning for de ansattes motivation og engagement. Vi deler også intentionen om, at der i de enkelte kommuners og regioners MED-udvalg mv. arbejdes fokuseret og ambitiøst med kompetenceudvikling, bedre arbejdsmiljø og lavere sygefravær. Bedre ledelse er en vigtig faktor til at understøtte dette. God ledelse kræver, at lederne får handlerum, har ordentlige vilkår at bedrive ledelse i, og får plads til at bruge fagligheden i samspil med medarbejderne til at løse kerneopgaverne.*

*At ruste ledere og medarbejdere til fremtiden og sammen finde holdbare løsninger forudsætter således et tæt samarbejde mellem arbejdsgivere og organisationerne både centralt og lokalt”, udtaler Mona Striib, formand for Forhandlingsfællesskabet.*

#### **Pas på med at tro at bedre ledelse i sig selv er en mirakelkur**

*”Dårligt arbejdsmiljø, sygefravær og vigende kvalitet i opgaveløsningen kan og må ikke alene reduceres til et spørgsmål om god ledelse. Det handler i høj grad også om ressourcer, og om at den offentlige sektor gennem de sidste mange år er blevet effektiviseret og skåret helt ind til benet. Regeringen sætter kikkerten for det blinde øje, hvis de alene har fokus på bedre ledelse. Vi køber ikke dagsordenen, hvis den indebærer, at problemet med manglende ressourcer skubbes over på lederne og medarbejderne”, fortsætter Mona Striib.*

#### **Attraktive arbejdspladser kan ikke indsættes i et regneark**

Regeringen vil omsætte Danske Regioners, KL's, LO's, FTF's, Akademikernes og regeringens aftale om nationalt mål for attraktive arbejdspladser til et spørgsmål om at måle på anvendelse af brugertilfredshedsundersøgelser, motivationsundersøgelser og lavere sygefravær.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 51 medlemsorganisationer med i alt ca. 564.000 medlemmer.

*”New public management lever åbenbart fortsat i bedste velgående i Finansministeriet. At sikre attraktive arbejdspladser kan selvfølgelig ikke reduceres til og måles så forsimplet, som der lægges op til i udspillet. Attraktive arbejdspladser skabes ude på de enkelte arbejdspladser, i tæt samarbejde mellem medarbejderne og ledelsen og mellem de lokale parter, og det sker ved at medarbejderne og ledelsen har de nødvendige rammer til at kunne udføre deres arbejde med faglighed og kvalitet. Muligheden for at kunne gøre en forskel for borgerne er en stærk motivationsfaktor for de ansatte i den offentlige sektor.*

*Det samme gør sig gældende i forhold til regeringens forslag til indsatser for at nedbringe sygefraværet. Også her er der stort fokus på målinger og benchmark mellem arbejdspladserne, uanset at vilkårene mellem de offentlige virksomheder er forskellige.*

*Regeringen har ligesom os et stærkt ønske om at afbureaukratisere. At foretage centrale målinger på attraktive arbejdspladser og sygefravær er en helt forkert vej at betræde”, siger Mona Striib.*

### **Drøftelser om nedbringelse af sygefravær skal ske på et sobert grundlag**

Regeringen har helt misvisende bidraget til at tegne et billede i medierne af, at der er et væsentligt højere sygefravær blandt de offentligt ansatte end blandt de privat ansatte.

*”Det er ikke fremmede for motivationen for ledere og ansatte i det offentlige, når de på den måde mistænkeliggøres. Der er brug for at tale den offentlige sektor op og ikke ned. Faktum er at sygefraværet kan forklares, og at det stort set ligner det privates, når der tages højde for en række forhold. Vi drøfter naturligvis gerne, hvordan vi kan styrke indsatsen yderligere, men det skal ske på et sobert grundlag”, slutter Mona Striib.*

*Yderligere oplysninger:*

Forhandlingsfællesskabets formand Mona Striib, telefon 2341 4198.