

# KTO-forlig / KL-området – 19. februar 2011

---

- Pr. 1. april 2011 – 31. marts 2013

# Reallønnen

---

- Sikring af reallønnen for alle i 2. år
- 1. år er et nul-år, hvor gælden fra 1. oktober 2010 afvikles uden, at de ansatte går ned i løn
- Herudover 0,3% til forbedringer af overenskomsterne
- Prisudvikling ifølge DØR:
  - 2011: 2,2 %
  - 2012: 2,0 %

# Økonomisk oversigt over KTO-forliget

<b>Økonomi i KTO-forligets ramme</b>	<b>1. år</b>	<b>2. år</b>	<b>I alt</b>
Generelle lønstigninger		1,91 %	1,91 %
Reguleringsordningen		0,74 %	0,74 %
Seniordage		0,08 %	0,08 %
I alt		2,73 %	2,73 %
<b>Udenfor KTO-forligets ramme</b>	<b>1. år</b>	<b>2. år</b>	<b>I alt</b>
Organisationsforhandlinger		0,30 %	0,30 %

# Generelle lønstigninger

---

- 1. januar 2012                      1,81% <sup>1)</sup>
- 1. oktober 2012                      0,84 % <sup>2)</sup>

1) Inkl. skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,10 %

2) Inkl. skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,64 %

# Senior - I

- Seniordagene videreføres som en central rettighed
- Seniordagene er nu en permanent ordning
- Ansatte har således ret til seniordage i forhold til nedenstående

<b>I det kalenderår den ansatte fylder</b>	<b>Antal seniordage</b>
<b>60</b>	2
<b>61</b>	3
<b>62 og derover</b>	4

- Der gælder det samme som hidtil om afvikling og mulighed for at konvertere til bonus eller løbende pensionsindbetaling

# Senior - II

- Der gælder fortsat fremrykkede aldersgrænser for visse grupper

I det kalenderår den ansatte fylder	Antal seniordage
<b>58</b>	2
<b>59</b>	3
<b>60</b>	4
<b>61</b>	4
<b>62 og derover</b>	4

- Disse grupper omfatter:
  - Dagplejere, husassistenter, omsorgs- og pædagogmedhjælpere, pædagogisk pers. ved dag- og døgninstitutioner mv., pædagogmedhjælpere, rengøringsassistenter mv., social- og sundhedspersonale, specialarbejdere mv.

# Senior - III

---

- Ordningen med seniordage ændres på følgende punkter:
  - Timelønnede omfattes ikke
  - En teknisk omlægning af beregningsgrundlaget for seniorbonus
  - Det præciseres, at omvalg fra seniordage til bonus eller pension gælder indtil den ansatte på eget initiativ meddeler andet

# Øvrige seniortiltag

---

- Det fremhæves, at seniorstillinger også er for chefer og ledere
- Bedre mulighed for pensionsforbedringer for tjenestemænd i forbindelse med fratrædelsesordninger



# MED-området - I

---

- Smidiggørelse af hoved-MED's opgaver
  - Færre centralt fastsatte obligatoriske opgaver
  - Lokal drøftelse vedr. øvrige opgaver og indsatsområder samt fastlæggelse af strategiplan

# MED-området - II

---

- Fokus på bestemmelsen om information og drøftelse (§ 7, stk. 4 - 6)
  - Vejledningsindsats fra KL og KTO om bestemmelsen
  - Generel erfaringsopsamling, herunder om håndhævelse af § 7, stk. 4 - 6
- Præcisering af tvisteløsning ved påstået brud på § 7, stk. 4 - 6
  - Hovedudvalget skal tage stilling til sager vedr. påstået brud, der indsendes fra et lokalt MED-niveau

# TR- og AMR-vilkår

---

- Forbedrede opsigelsesvarsler for TR ved arbejdsmangel
  - Individuelt opsigelsesvarsel, dog min. 6 måneders varsel
  - Tilsvarende gælder for AMR
- Forhandling om funktionsløn til AMR
  - AMR's funktioner og opgaver kan danne grundlag for forhandling af funktionsløn

- AKUT-midler
  - Regulering svarende til samlet aftale-resultat
- Videreførelse af forsøgsordning med lokal pulje til aktiviteter til TR (1 øre)

# Pensionsvilkår generelt

---

- Ret til frivillig selvbetalt forhøjelse af pensionsindbetaling

# Tjenestemandspensionsvilkår

---

- Retsenheden til statsområdet bibeholdes
  - Bonus til tjenestemænd med 37 års pensionsalder
  - Bortfald af visse karensbestemmelser
  - Ændring af førtidspensionsfradraget i 2019