

Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen

KL

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Personafgrænsning.....	3
§ 2. Løngarantien.....	3
§ 3. Løngaranti i perioden indtil 1. april 2008.....	4
§ 4. Indplacering i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2008.....	4
§ 5. Fastfrysning af lønnen fra 1. april 2008.....	4
§ 6. Aftrapning af løn fra 1. april 2008 i forbindelse med væsentlig stillingsændring	4
§ 7. Ikrafttræden og ophør.....	5

§ 1. Personafgrænsning

Stk. 1

Aftalen gælder for alle ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen inden for KL's forhandlingsområde.

Bemærkning:

Det afgørende kriterium for at blive omfattet af løngarantien er, at en ændring af lønnen er begrundet i opgave- og strukturreformen. Løngarantien kan være relevant i situationer, der ligger både forud for 1. januar 2007 og efter 1. januar 2007.

Stk. 2

For tjenestemænd gælder aftalen kun, hvis denne aftale stiller de pågældende tjenestemænd bedre end tjenestemandensregulativets § 37 eller tilsvarende regel.

Bemærkning:

Tjenestemænd i den lukkede gruppe og reglementsansatte følger i denne sammenhæng vilkårene for tjenestemænd.

§ 2. Løngarantien

Stk. 1

En ansat er sikret sin hidtidige løn, jf. §§ 3 - 6.

Bemærkning:

Løngarantien omfatter nettoløn. Ved nettoløn forstås i denne sammenhæng løn ekskl. pensionsbidrag og arbejdstidsbestemte tillæg.

Løngarantien giver ikke en garanti mod en ændret sammensætning af lønnen.

Tillæg, der er aftalt for en tidsbegrænset periode, indgår i løngarantien indtil det tidspunkt, hvor perioden udløber. Fx indgår et tillæg, der er aftalt indtil 1. juli 2007 i nettolønnen og dermed i beregningsgrundlaget for løngarantien til og med 30. juni 2007.

Stk. 2

Løngarantien sikrer ikke mod ændringer i løn som følge af

1. Ændring af beskæftigelsesgraden, hvor der sker forholdsmæssig ændring af lønnen.
2. Nedgang i udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg.
3. Ændring af områdetillæg.

Bemærkning:

Ændringer i situationerne beskrevet under 1 – 3 kan som hidtil finde sted i overensstemmelse med de gældende regler.

Ved flytning af en allerede ansat inden for en sammenlægningskommune med forskellige områdetillæg bevarer den pågældende et eventuelt højere områdetillæg, jf. aftaler om lønninger for kommunalt ansatte med tilhørende fortolkningsbidrag.

Stk. 3

Løngarantien, jf. stk. 1, er ikke til hinder for, at der lokalt aftales bedre vilkår.

§ 3. Løngaranti i perioden indtil 1. april 2008

En ansat bevarer sin løn inkl. de lønstigninger, der er aftalt i perioden indtil 1. april 2008. De enkelte løndelev er pensionsgivende i samme omfang som hidtil.

Bemærkning:

For alle ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen er den centralt aftalte del af lønnen sikret i overenskomstperioden.

De lokalt aftalte løndelev er sikret i perioden, medmindre en ændring heri ikke er begrundet i opgave- og strukturreformen.

§ 4. Indplacering i det kommunale lønsystem pr. 1. april 2008

Stk. 1

En ansat, som i perioden indtil 1. april 2008 oppebærer løn i henhold til en overenskomst indgået med Amtsrådsforeningen, HUR, H:S eller staten indplaceres med virkning fra 1. april 2008 i det kommunale lønsystem i overensstemmelse med den kommunale overenskomst eller aftale, der gælder for stillingen.

Stk. 2

Hvis den samlede, faste nettoløn ved lønmæssig indplacering i den kommunale overenskomst eller aftale er lavere end den hidtidige samlede faste nettoløn, ydes der et tillæg til udligning af lønforskellen. Tillægget procentreguleres. Der indbetales pensionsbidrag af tillægget efter reglerne i den kommunale overenskomst eller aftale i det omfang, tillægget udligner løndelev, der tidligere var pensionsgivende.

Bemærkning:

Der kan være aftalt særlige vilkår vedrørende pension.

§ 5. Fastfrysning af lønnen fra 1. april 2008

Kommunen kan fra den 1. april 2008 med gældende varsel fastfryse lønnen for en ansat, som oppebærer en højere løn end lønnen for den pågældende stillingskategori i kommunen. Lønnen kan fastfryses, indtil den ansattes løn svarer til lønnen for den pågældende stillingskategori i kommunen.

§ 6. Aftrapning af løn fra 1. april 2008 i forbindelse med væsentlig stillingsændring

Hvis der for en ansat gennemføres en væsentlig stillingsændring som følge af opgave- og strukturreformen, kan kommunen varsle nedsættelse af lønnen, dog tidligst fra 1. april 2008 og således, at lønnen kan aftrappes forholdsmæssig til det nye niveau over 3 år fra denne dato.

Bemærkning:

Løngarantien ændrer ikke ved organisationernes forhandlings- og aftaleret i forbindelse med væsentlige stillingsændringer.

Løngarantien omfatter væsentlige stillingsændringer, der træder i kraft i overenskomstperioden 1. april 2005 – 31. marts 2008.

De almindelige rettigheder i forbindelse med gennemførelse af en væsentlig stillingsændring gælder.

Uanset ikrafttrædelsestidspunktet, kan der tidligst ske aftrapning af lønnen over 3 år fra 1. april 2008.

Eksempel:

En stillingsændring varsles med nedgang i nettolønnen fra 300.000 kr. til 246.000kr. årligt. Der skal ydes et personligt udligningstillæg på 54.000 kr. Aftrapning over 3 år kan ske således:

Periode:	Udligningstillæg kr.
Indtil 1. april 2008	54.000
1. april 2008 – 31. marts 2009	40.500
1. april 2009 – 31. marts 2010	27.000
1. april 2010 – 31. marts 2011	13.500
1. april 2011	0

Der kan lokalt aftales bedre vilkår, herunder at aftrapningen kan ske over en længere periode, fx 4 eller 5 år, eller at hidtidigt lønniveau fastfryses.

§ 7. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

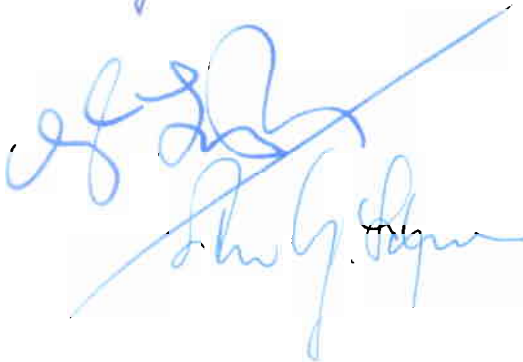
Aftalen har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

Dato 10. juli 2006

KL



Deems Kristen
KTO

