

# AFTALE

mellem

Københavns Kommune

og

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

om

midlertidig tjeneste i højere stilling

## § 1. Aftalens område

Stk.1. Aftalen gælder for tjenestemænd\* og for overenskomstansatte, for hvilke der henvises til aftalen i overenskomsten, ansat i

1. Københavns Kommune
2. Selvejende dag- og/eller døgninstitutioner
3. Naturgasselskaber og andre fælles kommunale virksomheder

## § 2. Betalingen

Stk. 1. Tjenestemænd og overenskomstansatte, der pålægges midlertidigt at gøre tjeneste i højere stilling, og overtager alle de væsentlige arbejdsopgaver i den højere stilling, får betaling efter følgende retningslinier:

- a) Der aftales lokalt en funktionsløn for tjeneste i den højere stilling.

Funktionsløn er pensionsgivende for overenskomstansatte.

Der indbetales supplerende pension for tjenestemænd, der gør midlertidig tjeneste i en højere stilling. Der indbetales dog ikke supplerende pension for tjenestemænd, hvis tjeneste i den højere stilling er af kortere varighed, medmindre der i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning.

---

\* Det, der gælder for tjenestemænd, gælder tilsvarende for fast ansatte budgetmæssigt lønnede personer.

- b) Hvis der ikke indgås aftale som nævnt i litra a, ydes et vederlag svarende til forskellen mellem den løn, som den ansatte vil opnå ved fast ansættelse i den højere stilling, og lønnen i pågældendes egen stilling.

I beregningen indgår:

- Funktionsløn knyttet til den højere stilling.
- Kvalifikationsløn knyttet til den højere stilling. Hvis kvalifikationsløn er afhængig af objektive kriteriers opfyldelse (fx uddannelseskrav), indgår kvalifikationsløn dog kun i funktionsvederlaget, når kriterierne opfyldes under den midlertidige tjeneste af den fungerende. Kvalifikationsløn, som ydes den faste stillingsindehaver på grundlag af dennes personlige egenskaber, indgår ikke i funktionsbeløbet.
- Hvis der til den faste stillingsindehaver ydes resultatløn, afgøres det ud fra en konkret vurdering, om resultatlønnen indgår i funktionsvederlaget. I tvivlstilfælde træffes afgørelsen efter forhandling med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation.

Vil en beregning af funktionsvederlaget efter ovenstående retningslinier medføre lønnedgang, bevarer den ansatte sin hidtidige løn (inkl. diverse tillæg) i funktionsperioden.

*Bemærkning til § 2, stk. 1, litra a og b:*

Der er ikke med ændringen af aftalen ændret på muligheden for også at indgå aftale om funktionsvederlag, når funktionen deles mellem to personer, ligesom det fortsat vil være muligt at aftale funktionsløn, når den ansatte overtager mindst halvdelen af arbejdsopgaverne i den højere stilling.

Der kan ved funktion på længerevarende vilkår indgås aftale om, at der udover funktionslønnen ydes kvalifikationsløn under den midlertidige tjeneste i højere stilling.

Stk. 2. Retten til udbetaling af funktionsløn i medfør af stk. 1, litra b, indtræder

- a) når funktionen har haft en varighed på mindst 15 kalenderdage i sammenhæng,
- b) hvis der er tale om funktion under feriefravær, når funktionen skal have en varighed på mindst 22 kalenderdage i sammenhæng,
- c) når den ansatte, der overtager stillingsindehaverens funktioner under ferie, ikke varetager souschefopgaver, og

- d) når den ansatte, der varetager den højere stilling, efter en evt. fraværsperiode grundet sygdom eller ferie, genoptager arbejdet og fortsat varetager funktionen.

*Bemærkning til § 2, stk. 2:*

En ansat, der har ret til funktionsløn i medfør af nærværende aftale, oppebærer ret til betaling for hver dags tjeneste i højere stilling fra det tidspunkt, da funktion i den højere stilling er påbegyndt.

### **§ 3. Ikrafttræden og opsigelse**

Stk. 1.

Denne aftale træder i kraft den 1. juli 2002.

Stk. 2.

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2005. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3.

Aftale om betaling mv. til tjenestemænd under midlertidig tjeneste i højere stilling af 20. december 1995 med tilhørende protokollat ophæves. Særregler i de enkelte overenskomster om midlertidig tjeneste ophæves ikke ved denne aftale.

København, den 12.7.2002

For Københavns Kommune:

*Kirsten Buch*

For Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

*Connie Kruckow / Signe Friberg Nielsen*