

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

Cirkulære nr. 194/2007  
(Tidl. nr.194/1980)

TJENESTEMÆNDTS ADGANG TIL TJENESTEFRIHED I FORBINDELSE MED STILLINGSSKIFTE.

Amtsrådsforeningen tilkendegav ved Cirkulære nr. 194 af september 1980 foranlediget af en henvendelse fra KTO, der refererede til, at man fra tjenestemandsoverenskomsternes side havde det indtryk, at kommuner og amtskommuner ikke i tilstrækkelig grad benyttede de muligheder, der var for at bevilge tjenestefrihed uden løn i forbindelse med skifte til anden tjenestemandstilling, at det er et personalepolitisk spørgsmål, i hvilket omfang muligheden for at bevilge en tjenestemand tjenestefrihed uden løn i forbindelse med stillingsskifte skal bruges, samt at kompetencen til at træffe beslutning herom lå hos amtsrådet som ansættelsesmyndighed.

Amtsrådsforeningen henledte på den givne foranledning opmærksomheden på, at der i tjenestemandsoverenskomstens § 38 var hjemmel til, at amtsrådet kunne bevilge en tjenestemand tjenestefrihed uden løn i en på forhånd fastsat periode af mindst 1 måneds og højst 3 års varighed. Tjenestefrihed i henhold til denne bestemmelse indebærer, at tjenestemanden må kunne forvente, at han, såfremt han ønsker det, ved tjenestefrihedsperiodens udløb kan vende tilbage - ikke nødvendigvis til samme stilling - men til en stilling, som i øvrigt faldt inden for den i bestemmelsen i tjenestemandsoverenskomstens § 12 indeholdte afgrænsning.

Amtsrådet burde derfor være opmærksom på, at det i forbindelse med bevilling af tjenestefrihed overvejes, hvorvidt den pågældende

tjenestemandsstilling burde holdes vakant, således at besættelse heraf alene kunne ske ved konstitution, eller hvorvidt der burde ydes tjenestefrihed med tilkendegivelse af, at tilbagegang til ansættelse ved amtet forudsatte ansættelse i en anden ledig tjenestemandsstilling indenfor pågældendes ansættelsesområde.

De ovenfor nævnte forhold burde vurderes i forbindelse med bevilning af tjenestefriheden, således at der gaves tjenestemanden en mulighed for på baggrund heraf at vurdere sin ansøgning om tjenestefrihed. Samtidig gaves der amtskommunen mulighed for, eventuelt inden for en flerhed af klassificeringsmæssigt og funktionsmæssigt ensartede stillinger, at sikre en tjenestemandsstilling til den pågældende.

Amtsrådsforeningen henstillede til amtsrådene, at man i fornødent omfang var opmærksom på de ovenfor anførte synspunkter, når der forelagdes ansøgninger om tjenestefrihed i forbindelse med stillingsskifte.

Amtsrådsforeningen henstillede videre til amtsrådene, at man i fornødent omfang lagde vægt på den enkelte tjenestemand's interesse i at opnå tjenestefrihed med henblik på prøveansættelse i anden stilling og på de ovenfor anførte synspunkter, når der forelagdes ansøgninger om tjenestefrihed i forbindelse med stillingsskifte.

De af Amtsrådsforeningen fremhævede bestemmelser i det dagældende tjenestemand'sregulativ for amtskommuner er optaget uændrede i regulativet for tjenestemænd ansat i regionerne, hvorfor Regionernes Lønnings- og Takstnævn i forhold til regionerne kan tilslutte sig de omhandlede anbefalinger.