

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

Cirkulære nr. 601/2007
(Tidl. nr. 601/1999)

HELBREDSVURDERING VED TJENESTEMANDSANSÆTTELSE

Indholdsfortegnelse

1. HELBREDSBEDØMMELSE VED ANSÆTTELSE	3
2. PENSIONSFORBEHOLD	3
2.1. 10-ÅRS PERIODEN	4
2.2. AFSKEDIGELSE	4
3. IKRAFTTRÆDEN M.V.	5
BILAG. ORIENTERING OM PENSIONSFORBEHOLD	6

1. HELBREDSBEDØMMELSE VED ANSÆTTELSE

Ved ansættelse af tjenestemænd forudsættes det, at ansættelsesmyndigheden i forbindelse med ansættelsen vurderer, om den pågældende - også helbredsmæssigt - er egnet til at varetage den konkrete stilling, jf. tjenestemandensregulativets § 4.

I sager, der giver anledning til tvivl, kan regionen indhente en lægelig vurdering direkte fra Helbredsnettet mod betaling af et af Finansministeriet fastsat beløb.

Regionen skal i den forbindelse være opmærksom på Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet, herunder lovens § 2 og § 10.

2. PENSIONSFORBEHOLD

Regionen skal i det følgebrev, hvormed ansættelsesbrevet sendes til den enkelte tjenestemand, tage et pensionsforbehold, der gælder ved afsked på grund af sygdom inden for 10 år fra første ansættelse, samt eventuelt medsende den orientering, som er optaget som bilag 1 til dette cirkulære.

Forbeholdet tages ved enhver nyansættelse som tjenestemand, hvad enten der er tale om prøveansættelse, varig ansættelse eller ansættelse på åremål, jf. dog pkt. 2.1.

Forbeholdet betyder, at tjenestemanden - uanset om erhvervsevnen nedsættes til under 1/3 - ikke vil have ret til kvalificeret svagelighedspension, hvis pågældende inden for en periode på 10 år fra ansættelsestidspunktet afskediges fra sin stilling på grund af en sygdom, som har været lægelig konstateret forud for ansættelsen.

Hvis det ved afsked på grund af sygdom inden for 10 år fra ansættelsen måtte blive aktuelt at gøre pensionsforbeholdet gældende, skal regionsrådet som pensionsmyndighed - på grundlag af udtalelser fra den pågældendes egen læge, speciallægeerklæringer, hen-

holdsvis oplysninger fra speciallæger og sygejournaler m.v. - bevise, at sygdommen var konstateret forud for ansættelsestidspunktet.

Hvis pensioneringen skyldes en sådan lidelse, der forelå forud for ansættelsen, vil den pågældende ikke have ret til forhøjet pension efter pensionsregulativets § 7, stk. 1, men alene ret til den optjente pension, det vil sige enten en aktuel eller en opsat pension.

2.1. 10-ÅRS PERIODEN

10-års perioden vil som hovedregel løbe fra ansættelsesdagen og indtil fratrædelsestidspunktet (ikke kun til opsigelsesvarslets påbegyndelse), og perioden opgøres i kalenderdage, uanset om ansættelsen er på fuld tid eller deltid.

I 10-års perioden indgår

- tjenestefrihedsperioder, der medregnes i pensionsalderen i henhold til tjenestemandensregulativets regler,
- tidligere ansættelse på tjenestemandsvilkår eller andre vilkår, som medregnes i pensionsalderen, jf. pensionsregulativets § 4 og § 4a samt
- forhøjet ansættelsestid, jf. pensionsregulativets § 2, stk. 3.

Andre tidligere ansættelser vil ikke kunne medregnes i 10-års perioden.

2.2. AFSKEDIGELSE

I forbindelse med den lægelige vurdering på afskedigelsestidspunktet vil regionsrådet som pensionsmyndighed, eventuelt via tjenestemanden, fremskaffe den lægelig dokumentation, der er nødvendig for at fastslå, om sygdommen var lægeligt konstateret forud for ansættelsen.

Det påhviler regionen at sikre, at tjenestemanden er informeret om pensionsforbeholdet og om virkningen heraf, jf. vedlagte orientering,

der kan udleveres til tjenestemanden som bilag til ansættelsesbrevet.

3. IKRAFTTRÆDEN M.V.

Cirkulæret træder i kraft den 1. januar 2007.

BILAG. ORIENTERING OM PENSIONSFORBEHOLD

1. Hvad betyder pensionsforbeholdet?

For enhver, der ansættes som tjenestemand i regionen, tages et pensionsforbehold på 10 år.

Forbeholdet har betydning for Dem, hvis De i løbet af de første 10 år af Deres ansættelse som tjenestemand afskediges på grund af en sygdom, der var konstateret allerede ved Deres ansættelse, jf. dog punkt 2.

Hvis De afskediges på grund af denne lidelse inden for 10 år, vil De således kun få Deres optjente pension, det vil sige enten en aktuel eller opsat pension, og altså ikke en forhøjet pension efter pensionsregulativets § 7 (kvalificeret svagelighedspension).

2. Hvordan opgøres 10-års perioden?

Ved afsked på grund af sygdom inden for 10 år afgør regionsrådet eventuelt efter indhentet udtalelse fra Helbredsnettet eller fra et dansk pensionsforsikringssselskab, om sygdommen har foreligget forud for ansættelsestidspunktet. Udtalelser fra Deres egen læge, speciallægeerklæringer og sygejournaler m.v. vil ligge til grund for eventuelt Helbredsnettet eller et dansk pensionsforsikringssselskabs udtalelse og dermed for regionsrådets afgørelse.

Perioden på 10 år løber fra den første tjenstemandsansættelse og opgøres i kalenderdage, uanset om ansættelsen er på fuld tid eller deltid.

Hvis De får/vælger forhøjet pensionsalder på grundlag af tidligere ansættelsesperioder eller får medregnet perioder med tjenstefrihed i pensionsalderen, jf. tjenstemandspensionsregulativets § 4 og § 4a, indgår disse perioder i de 10 år.

3. Hvad er betingelserne for forhøjet, almindelig og opsat pension?

Ret til kvalificeret svagelighedspension forudsætter, at Deres erhvervsevne er nedsat til 1/3 eller derunder, og at afsked sker af denne årsag inden det fyldte 60. år, jf. pensionsregulativets § 7. Retten kan opnås uafhængigt af ansættelsens varighed, og pensionen udgør den pension, der ville være opnået ved forsat ansættelse indtil den pligtige afgangsalder, som for de fleste stillinger er 70 år.

Almindelig svagelighedspension forudsætter en ansættelsestid svarende til mindst 10 års fuldtidsbeskæftigelse, og pensionen beregnes i så fald på grundlag af den optjente pensionsalder på afskedigelsestidspunktet.

Har De opnået en pensionsalder på mindst 3 år og fratræder uden at være berettiget til almindelig pension eller svagelighedspension, har De ret til opsat pension. Den udbetales

- på grund af alder ved 65 år
- på grund af alder som førtidig opsat pension mellem 60 og 65 år
- på grund af svagelighed
- på grund af dødsfald som opsat ægtefælle- og/eller børnepension

Hvis De ønsker yderligere oplysninger, bedes De rette henvendelse til Deres Løn- og personalekontor.